

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年9月公表

1 女性職員の採用割合(平成31年4月1日時点)

採用職種		採用人数	
		男性	女性
一般行政職	8人	3人(37.5%)	5人(62.5%)

2 継続勤務年数の男女差(平成30年度)

男性職員	13.7年
女性職員	10.2年

3 超過勤務の状況(平成30年度)

職員一人当たりの月平均時間	3.7時間
---------------	-------

4 管理職の女性割合(平成30年度)

25.0%

5 各役職段階の職員の女性割合(平成30年度)

係長相当	課長補佐相当	課長相当
36.4%	23.5%	25.0%

6 男女別の育児休業取得率(平成30年度)

	男性職員	女性職員
一般行政職	33%	100%